



LOF – Lebensphasen Orientiertes Führen

8. – 10. November 2016
im Bildungshaus Breitenstein / Kirchsschlag bei Linz

Grundgedanken zum Thema

Wir Menschen durchlaufen in unserem Leben verschiedene Phasen, für welche entsprechende Entwicklungsprozesse und Dynamiken charakteristisch sind. Diese bei sich und Anderen (Mitarbeitern, Kollegen, ...) erkennen und deuten können führt zu höchst nützlichen Erkenntnissen für den gesamten Führungsalltag mit all seinen Bereichen und Aufgaben.

Mitarbeiter, die nicht entsprechend ihrer aktuellen Lebensphase geführt werden, können in der Ausführung ihrer täglichen Aufgaben ihr wahres Potenzial nicht entwickeln. Sie fühlen sich entweder unterfordert oder überfordert, gering geschätzt, missverstanden oder nicht angenommen – Demotivation, Rückzug, innere und sogar äußere Kündigung sind dann häufig die Folge.

Inhalte

- **Lebensphasenmodell** nach Hans von Sassen und Nahtstellen zu den Themen Konfliktbewältigung, Motivation, Kommunikation und Lebensausrichtung.
- Der **ganzheitliche Ansatz** der LebensphasenOrientierung – Auswirkungen auf das Gesamtsystem und Folgen daraus für alle Beteiligten.
- **Y-Generation** – Was sie uns „lehrt“ und wie sie die Führungslandschaft verändert.
- Grundgesetze **sinnvoller** und **erfolgreicher Lebensführung** – Die Lebensprinzipien des Rhythmus und der Polarität.
- Umgehen mit Veränderungen des **eigenen Energiepotentials** und verschiedenen **Belastungsintensitäten**.
- Die unterschiedlichen Lebensphasen und ihre jeweils dominierenden **Beweggründe** und **Leitmotive** kennen lernen. – Rahmenbedingungen für die Entwicklung der Leistungsfähigkeit und Leistungsentfaltung der Mitarbeiter.
- Führen in Zeiten zunehmend schneller **Veränderung** und wachsender **Unsicherheit**.
- Politische und **demografische Entwicklung** und deren Einfluss auf die Arbeitswelt.
- Die **persönliche Lebensphasen-Struktur** – die eigene **Biografie** beleuchten, erkennen und verstehen und Schlüsse daraus ziehen.
- Reflexion der eigenen **Führungssituation** und **-Rolle**.
- Führen von **altersgemischten Teams**.



Nutzen

Ein Verstehen der Besonderheiten der Lebensphasen mit ihren typischen Ausprägungen ermöglicht unter anderem Folgendes:

- Hohe **Arbeitszufriedenheit, Leistungsbereitschaft und Selbstvertrauen** der Mitarbeiter – weil diese entsprechend ihren Potentialen tätig sein können.
- **„Gesunde“ Identifikation** mit der Aufgabe und dem Unternehmen.
- **Lebenslanges Lernen** – Führungskräfte erhalten die Möglichkeit, sowohl in ihrer Funktion als auch als Mensch in ihrer Persönlichkeitsstruktur zu reifen und andere Mitarbeiter und Kollegen bei ihrem Wachstums- und Entwicklungsprozess förderlich zu unterstützen.
- **Wertschätzung** und Akzeptanz.

- Schaffen eines Klimas von **Offenheit** und **Verständnis** füreinander sowie gegenseitiger **Wertschätzung** und Akzeptanz.
- **Bewusstheit** erlangen über eigene förderliche und hinderliche Muster und Prägungen. Natürliche **Balance** finden zwischen Anspannung und Entspannung– Burnout-Prävention.
- **Erfahrungen** und Ressourcen besonders der **Knowhow-Träger** bleiben dem Unternehmen erhalten.
- **Personalentwicklung** ist in ihrer Konzeption und Umsetzung mehr am Punkt und wirkungsvoller.
- Entmystifizierung von „Jung, schnell und dynamisch“ als einzig gewinnbringendes Erfolgsfaktorenbündel. – **Leichtigkeit** beim Führen von **altersgemischten Teams** erleben.

Termin & Ort

8. – 10. November 2016

im Bildungshaus Breitenstein/Kirchschlag bei Linz.

Beginn: Dienstag um 10 Uhr.

Ende: Donnerstag um 17 Uhr

Anmeldung & Information

Sandra Bruckner-Pöckl 0660 453 6205
office@pem.ac | www.pem.ac

Unterbringung im Bildungshaus Breitenstein

- 2 x Nächtigungen im Einzelzimmer.
- 2 x Vollpension (mittags und abends vegetarische Menüwahl).
- 1 zusätzliches Mittagessen.

Preis ca. € 216,-

www.breitenstein.or.at



Begleiter



Wolfgang Hackl

Trainer und Berater im Bereich Persönlichkeitsentwicklung und systemische Prozessbegleitung.



Michael Böhler

Trainer, Coach, Mediator und Unternehmensberater. Schwerpunkte: Führen, Teamentwicklung und Konflikt. Kommunikation und Gesprächsführung,

Leistungen und Investition

- Seminar Lebensphasen-Orientiertes Führen
- Teilnehmerunterlagen

Normaltarif € 950,- zuzüglich MwSt.

Spezialtarife für **Privat-Zahler**.