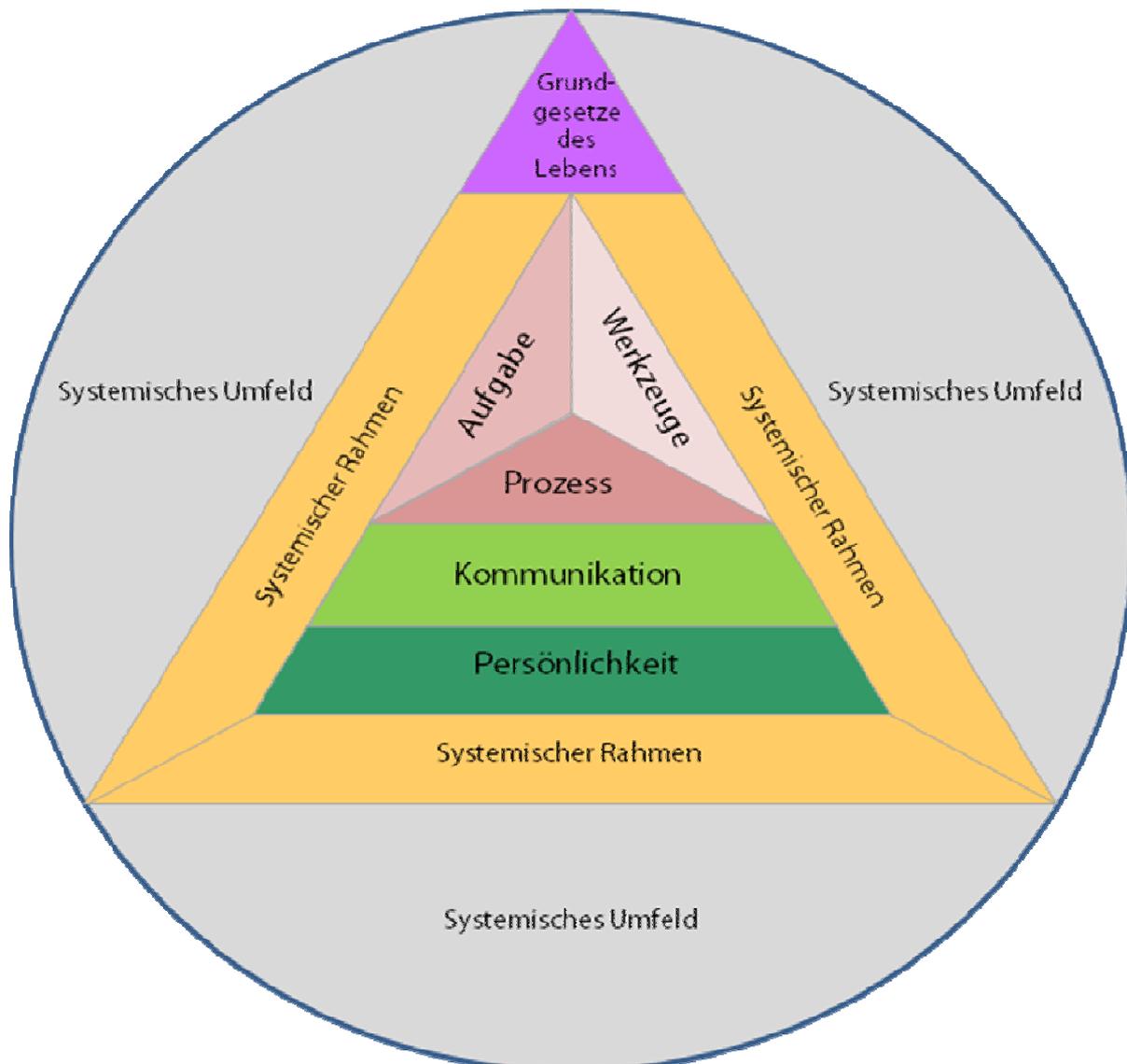




Modell des Führens





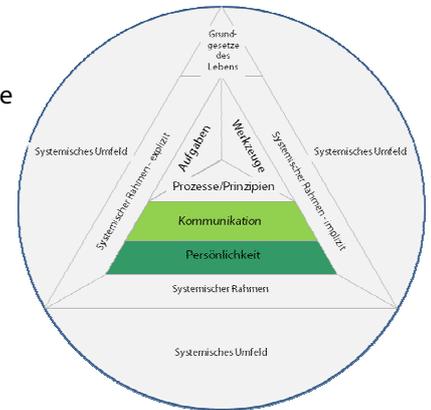
Persönlichkeit

Was immer wir tun, in welcher Rolle wir auch immer unterwegs sind, wir haben sie immer mit dabei: Unsere Persönlichkeit.

- Unsere Identität (wie wir uns selbst sehen),
- Unsere Werte (was uns wichtig ist),
- die Welt unserer Einstellungen und Sichtweisen, persönlichen Filter und Meta-Programme
- unsere inneren Antreiber – was uns motiviert und auch demotiviert und hindert, unsere Talente und Fähigkeiten,
- Und unser innerster Wesenskern.

Als Wegbegleiter, den man nicht hinter sich lassen kann, wirkt dieses Konglomerat aus „Sozialisiertem“ und „Veranlagtem“ ständig auf all unser Denken, Tun und Handeln.

Bewusstheit über diese eigenen Strukturen zu erlangen ist der erste und wesentliche Schritt, um die eigene Persönlichkeit förderlich – für sich selbst und die Umwelt – in den verschiedensten Lebenskontexten zum Einsatz zu bringen und gegeben falls bewusst und eigenverantwortlich auch an deren Entwicklung zu arbeiten.



„Die Weisen beginnen immer mit sich selbst“

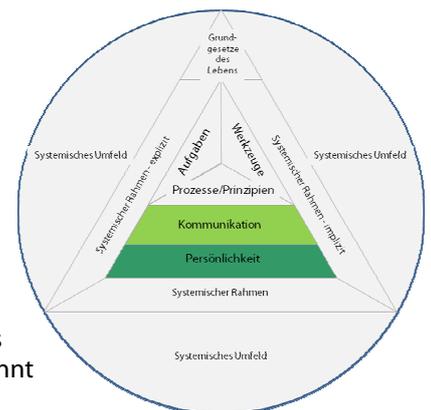
Kommunikation

Das Bestreben von Menschen, miteinander zu kommunizieren, entspringt drei Motiven: den Bedürfnissen:

- sich in ihrer Welt zu orientieren,
- zwischenmenschliche Nähe und Vertrautheit herzustellen und zu halten sowie
- andere Menschen zu bestimmten Verhaltensweisen zu veranlassen.

Kommunikation ist also das Mittel, über welches wir in Kontakt mit unserer Umwelt treten.

Zum einen geprägt von unserer Persönlichkeitsstruktur unterliegt dieser Prozess bestimmten Grundgesetzmäßigkeiten – auch Axiome der Kommunikation genannt – deren Kenntnis und Beachtung den Kommunikationsprozess förderlich und zielführend unterstützen; Im anderen Fall Missverständnisse entstehen, Energie verloren geht, oft ungewollte Verletzungen passieren und im Endeffekt die Sache darunter leidet.



Inhalte

- » Axiome der Kommunikation
- » Konflikte managen (Modelle: GFK, Glasl, Win-Win, Pechtl)
- » NLP-Tools
- » Was wirkt an Aussage, Tarp



MENSCH IN BEWEGUNG

Forum für Persönlichkeits-
und Organisationsentwicklung

BEGLEITUNG DIE BEWEGT
www.menschinbewegung.at

- » Aktives Zuhören
- » Feedback geben und nehmen



Prozesse & Prinzipien

Sie sind das Fundament des des Führungsdreiecks und regeln, wie die Aufgaben des Führens erfüllt und die Werkzeuge des Führens eingesetzt werden, damit Führen wirksam und gleichzeitig menschen- und ergebnisorientiert ist.

ZU diesen Prozessen und Prinzipien gehören primär

- Wertschätzende Akzeptanz & Respekt
- Beitrag zum Ganzen (mit dem Blick über die Unternehmensebene hinaus)
- Ergebnisorientierung
- Konzentration auf die Prioritäten
- Stärken nutzen
- Vertrauen aufbauen
- Produktives Denken, besonders in Problemsituationen
- Bewusstes Leben von Ver-Antwort-ung – „auf die Fragen des Alltags Antworten finden“

Diese Ebene rückt in den Mittelpunkt, dass es aus unserer Sicht nicht „die“ Führungskraft, „den“ Führungsstil, ... gibt. Was zählt, ist die Effizienz des Verhaltens, welches stets in dynamischer Abhängigkeit ist von Faktoren wie Reifegrad der Mitarbeiter (Kompetenz, Motivation, Selbstvertrauen), Organisationsstruktur, Aufgabenstellung, Persönliche Führungsveranlagung, Beziehung zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern.

Diese Grundsätze sind lernbar und ersetzen zu einem bestimmten Grad fehlendes Talent.

Aufgaben

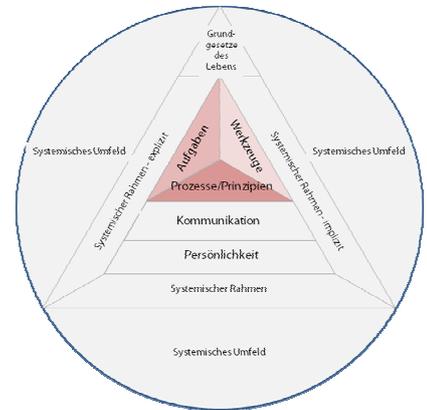
Wo in Unternehmen den Führungskräften Raum für diese gegeben wird, entsteht in der Folge meistens die Übernahme von Eigenverantwortung und Selbst-Motivation.

Zu den Aufgaben gehören unter anderem

- Für Ziele sorgen
- Organisieren
- Entscheiden
- Kontrollieren
- Menschen entwickeln und fördern

Werkzeuge

- Budget und Budgetierung
- Leistungsbeurteilung
- Persönliche Arbeitsmethodik
- Effektivität (die richtigen Dinge tun) und Effizienz (die Dinge richtig tun)
- Meeting-Kultur
- Arten der Informationsweitergabe



„Wenn man nur einen Hammer hat, ist jede Situation ein Nagel.“



Systemischer Rahmen

Jeder Mitarbeiter, und somit auch jede Führungskraft, ist eingebettet in den systemischen Rahmen des Unternehmens, welcher sich in die 2 Ebenen

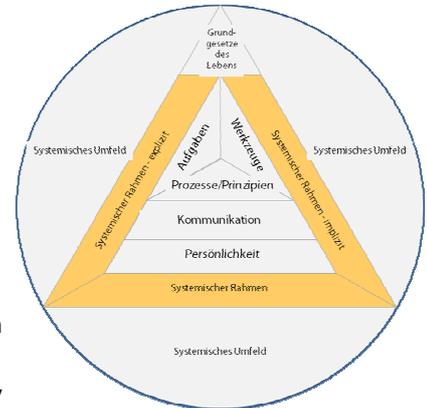
- **Expliziter Rahmen**, oder auch unmittelbar veränderbarer Rahmen, und
- **Impliziter Rahmen**, oder unmittelbar unveränderbarer Rahmen untergliedert.

Dem ersten lassen sich jene Elemente zuordnen, die meisten auch sichtbar und in ihrer Ausgestaltung angreifbar sind, wie zum Beispiel Vision, Unternehmens-Leit(d)bild, Führungs-Leitbild, Ziele, Normen & Regeln, Organisationshandbücher, Kompetenzen, Organisationsstrukturen und Abläufe, Funktionsbeschreibungen, Projekte, ...

Der zweite ist mehr spürbar und gründet hauptsächlich auf der Unternehmens-Geschichte und daraus resultierend auf den Einstellungen und Werten, die das tägliche Tun, Handeln, Interagieren und Kommunizieren stets beeinflussen, steuern und tragen.

Abhängig von der Hierarchieebene und den damit verbundenen Kompetenzen und Verantwortungen hat die jeweilige Führungskraft mehr oder weniger Spielraum, den unmittelbar veränderbaren Rahmen mitzugestalten und auf diesen einzuwirken.

Bewusstheit über die Dynamiken dieser Ebene und Klarheit auf dieser Ebene sind die Grundlagen für möglichst reibungsfreie Abläufe, Motivation der Menschen im Unternehmen, Kongruenz im Auftreten, gemeinsamen Miteinander besonders der Führungsebene und am Ende der erreichten Ergebnisse.



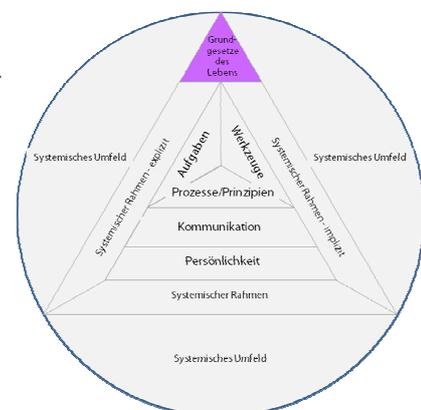
Grundgesetze des Lebens

Hierbei handelt es sich um Grundgesetzmäßigkeiten, die „wahrscheinlich“ unserer irdischen Existenz zugrunde liegen, in welche wir als Menschen – unabhängig welchem Unternehmen und auch welchem System wir zugehörig sind – eingebettet sind.

Hierzu lassen sich zum Beispiel zählen:

- das Prinzip des Rhythmus
- das Prinzip der Polarität
- das Prinzip von Ursache und Wirkung
- das Prinzip der Entsprechung
- das Prinzip der Energieerhaltung oder auch Geistigkeit
- das Prinzip der Dynamik oder Veränderung

Ein bewusstes Leben im Hinblick auf diese Prinzipien ermöglicht langfristig überwiegendes Gleichgewicht und Fülle für die im System befindlichen Menschen.





MENSCH IN BEWEGUNG

Forum für Persönlichkeits-
und Organisationsentwicklung

BEGLEITUNG DIE BEWEGT
www.menschinbewegung.at

Beraterprofil

Wolfgang Hackl



Persönliche Daten

Trainer und Berater für Persönlichkeitsentwicklung und systemische Prozessbegleitung.

Kernkompetenz & Arbeitsschwerpunkte

- > Ganzheitliche Begleitung von Team- und Organisations-Entwicklungsprozessen.
- > – Grundsätze sinnvoller Lebensführung – Eigenverantwortung & SELBSTmotivation.
- > Führen, Teamentwicklung und Kommunikation.
- > Menschen und Systeme begleiten, ihre eigenen Potentiale und Ressourcen zu finden, zu entwickeln und zu leben.
- > Begleitung von Veranstaltungen auch in englischer, französischer und italienischer Sprache.

Ausbildungen

- > 4-jähriges Curriculum für Transpersonale Psychologie und Psychotherapie bei Sylvester Walch
- > Yoga Teacher Training am Prana Yoga Teacher College in Vancouver / Canada
- > Organisations- und Teamentwicklung am Hernstein International Management Institute
- > NLP-Master-Practitioner am ÖTZ – Österreichischen Trainingszentrum für NLP Wien
- > Systemisches Coaching am Institut für Systemisches Training und Coaching Wien
- > Bioenergetik bei Waldefried Pechtl
- > GLT – Ganzheitliches Lehren und Trainieren, Helmut Felder
- > Studium der Betriebswirtschaft in Österreich, der Französischen Schweiz, Italien

Lebensmotto

„Alles was wir brauchen, ist in uns. – Es gibt immer einen Weg.“

„Was uns den Weg verlegt, bringt uns voran.“

Aus China



Philosophie unserer Begleitung

Wir sind überzeugt, dass in jedem System (Unternehmen und Mensch) das Wissen um Verbesserungen vorhanden ist. In unserer Rolle als Trainer, Berater und Coaches schaffen wir Rahmenbedingungen und fördern die sozialen Kompetenzen, damit diese Potentiale effektiv genutzt werden können. Das Unternehmen und die Mitarbeiter lernen, auch nach unserer Begleitung Verbesserungen und Entwicklung permanent selbstständig zu realisieren. – Die Mitarbeiter und das Unternehmen als „Lernendes System“.



Wir gehen davon aus, dass der Klient selbst die besten – d. h. am besten zum System passenden – Lösungen erarbeiten kann. Wir ermöglichen einen Entwicklungsprozess, der unsere Kunden in die Lage versetzt, eigene Muster zu erkennen und zu durchbrechen und so eine neue Qualität des Denkens und Handelns zu entwickeln. In solch einem Prozess bieten wir unsere Erfahrungen an, setzen theoretische Modelle ein, bereiten die Umsetzung in der Organisation gemeinsam mit den Beteiligten vor und coachen das System beim Transfer.

Bei jeder Form von Veränderung legen wir Wert darauf, dass Bewahrendes erhalten bleibt. Wir unterstützen unsere Kunden, auf ihren Stärken aufzubauen und die erkannten Verbesserungspotentiale zu realisieren.

Bei unserem Denken, Tun und Handeln legen wir großen Wert auf

- Wertschätzende Akzeptanz,
- Klarheit und Integrität,
- Nachhaltigkeit und Integration in den Alltag,
- Lösungs- und Ressourceorientierung und
- Balance zwischen Menschen- und Ergebnisorientierung

Unsere Konzept-Philosophie

Unternehmensbegleitung ist ein dynamischer und lebendiger Prozess. Unsere Angebotskonzepte bilden einen grundlegenden Prozessverlauf der Begleitung ab, den wir gemeinsam mit unseren Kunden je nach Situation und momentaner Anforderung flexibel gestalten. Jede Phase ist eine eigene Beratungseinheit. Das Unternehmen hat die Möglichkeit, die einzelnen Phasen der Begleitung oder Teile daraus einzeln in Anspruch zu nehmen. Abgerechnet werden die einzelnen Veranstaltungen wie Seminare, Workshops oder Coachings separat.